



01

ΤΟ ΟΜΑΔΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΚΛΕΙΔΙ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

02

Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ
ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ ΑΠΟΛΥΤΑ
ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

03

- ΣΤΑ 350 ΕΚ € ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ
ΟΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΕΡΟΣΚΑΦΟΣ
ΤΗΣ GERMANWINGS
- Η ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

04

ΣΕ ΑΠΟΣΤΑΣΗ
ΑΝΑΠΝΟΗΣ

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ K2



ΤΟ ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΚΛΕΙΔΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



Νίκος
Κεχαγιάογλου

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ K2

Φανταστείτε μια επιχείρηση η οποία θα είχε εργαζόμενους οι οποίοι θα δούλευαν αλλά δεν θα πληρώνονταν! Προφανώς τέτοια επιχείρηση δεν υπάρχει πουθενά στον κόσμο αφού δεν θα προσέλκυε κανέναν λογικό άνθρωπο να δουλέψει γι αυτήν. Σαφέστατα, το πιο σημαντικό κίνητρο για να εργαστεί κάποιος αποτελεί το εισόδημα. Φανταστείτε τώρα μια επιχείρηση η οποία θα είχε ανασφάλιστους εργαζόμενους. Πως θα αισθάνονταν αυτοί που δούλευαν, αλλά και ο ίδιος ο εργοδότης τους; Φυσικά δεν αναφερόμαστε σε παράνομες ή ανήθικες δραστηριότητες αλλά στα πλαίσια της υγιούς και κανονικής επιχειρηματικότητας. Η ανασφάλεια θα κυριαρχούσε, το άγχος θα ήταν καθημερινό και η αποδοτικότητα θα ήταν μικρή. Συνεπώς μετά το εισόδημα, η ασφάλιση των εργαζομένων αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο κίνητρο για τον εργαζόμενο, κάτι που έχει θεσμοθετηθεί και δεν νοείται εργαζόμενος χωρίς ασφάλιση.

Τα ιδιωτικά συμβόλαια υγείας όμως, αν και δεν είναι υποχρεωτικά μπορούν να προσφέρουν πολύ σημαντική υπεραξία σε μια επιχείρηση. Ας δούμε γιατί:

- Η δεινή θέση του δημόσιου συστήματος υγείας και οι αμφίβολες προοπτικές του, αφαιρούν από την συνείδηση των εργαζομένων την αίσθηση της σιγουριάς και της αξιοπιστίας που θα χρειαστούν σε ενδεχόμενη δύσκολη στιγμή για αυτούς και τα μέλη των οικογενειών τους.
- Ταυτόχρονα οι χρόνοι εξυπηρέτησης στο δημόσιο σύστημα γίνονται ολοένα και πιο αργοί με αποτέλεσμα να αθροίζονται επιπλέον αμφιβολίες για την αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού υγείας όταν θα χρειαστούν ακαριαίες αντιδράσεις και άμεση εξυπηρέτηση.
- Η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών έχει πέσει πάρα πολύ με αποτέλεσμα σε πολλά νοσηλευτικά ιδρύματα, παρά τον υπεράνθρωπο αγώνα ιατρών και νοσηλευτών να παρατηρούνται ελλείψεις βασικών υλικών και φαρμάκων.
- Επιπλέον, το τεράστιο ποσοστό ανασφάλιστων / ανέργων αλλά και το μεταναστευτικό ρεύμα, έχουν ως αποκλειστικό προορισμό τα δημόσια νοσοκομεία, με αποτέλεσμα να παρατηρείται υπέρ - πληρότητα κλινών και ασφυκτικό περιβάλλον.



Οπότε ο συνδυασμός κακής οικονομικής κατάστασης, αργών χρόνων εξυπηρέτησης, υποβαθμισμένης ποιότητας, έλλειψης βασικών υλικών / φαρμάκων και υπέρ - πληρότητας - ασφυξίας είναι καταχωρημένα στην συνείδηση των εργαζομένων με αποτέλεσμα να αισθάνονται πλέον σαν να μην είναι ασφαλισμένοι.

Είναι κρίσιμο να σημειωθεί εδώ ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν την ίδια οικονομική αυτοεκτίμηση με έναν άνεργο ή αλλοδαπό οι οποίοι αναγκαστικά δεν μπορούν να σκεφτούν οποιαδήποτε άλλη εναλλακτική λύση από την "αγκαλιά" της κρατικής πρόνοιας. Οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι στην δύσκολη στιγμή δικαιούνται κάτι καλύτερο, χωρίς συμβιβασμούς στην ποιότητα, το οποίο θα τους επιτρέψει να επιστρέψουν γρήγορα και με ασφάλεια στην εργασία τους χωρίς δυσάρεστες αναμνήσεις. **Λύση αξιόπιστη, οικονομική και έξυπνη αποτελεί η ομαδική ασφάλιση** όπως θα αναλύσουμε πιο κάτω.



Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ εξυπηρετεί απόλυτα ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Ένα τεράστιο θέμα το οποίο αντιμετωπίζουν ήδη οι γενιές των 30-40ρηδων είναι η αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης στα 67 έτη, με προοπτικές ανόδου εξαιτίας της επέκτασης του προσδόκιμου επιβίωσης. Τα δημόσια ταμεία ασφάλισης αντιμετωπίζουν ήδη πρόβλημα επιβίωσης, ενώ τα ποσοστά αναπλήρωσης συντάξεων τα οποία ίσχυαν στο παρελθόν ανήκουν πλέον στην σφαίρα της ιστορίας και δεν πρόκειται ποτέ να υπάρξουν ξανά. Σύμφωνα με τα σημερινά ισχύοντα το ποσόν της σύνταξης πολύ δύσκολα θα ξεπερνάει το 50% του τελευταίου επίσημα εγγεγραμμένου μισθού.

Βλέποντας το ασφαλιστικό σφαιρικά διαπιστώνουμε ότι η υποχρεωτική κρατική ασφάλεια δυστυχώς δεν μπορεί να καλύψει τις βασικές ανάγκες και απαιτήσεις των εργαζομένων - στην ουσία το μοντέλο αυτό έχει χρεοκοπήσει - με αποτέλεσμα να χρειάζεται άμεσα ένεση αξιοπιστίας, φερεγγυότητας. Την λύση μπορούν να δώσουν μόνο τα ιδιωτικά συστήματα ασφάλισης τα οποία θα αναπτυχθούν ραγδαία τα επόμενα χρόνια. Ήδη με τον τελευταίο φορολογικό νόμο 4172 αυξάνονται τα κίνητρα για ασφάλιση είτε με συμμετοχή του εργοδότη είτε χωρίς.

Οι καλύψεις που παρέχουν τέτοια συμβόλαια στον κλάδο υγείας / ζωής είναι οι εξής:

01

Ασφάλεια απώλειας ζωής
(καλύπτεται κάποιος αριθμός μισθών)

02

Ασφάλεια μόνιμης ανικανότητας
προς εργασία

03

Ασφάλεια πρόσκαιρης ασφάλειας
προς εργασία

04

Νοσοκομειακή περίθαλψη
μέχρι ένα ορισμένο ύψος

05

Κάλυψη εξόδων εξωνοσοκομειακών
δαπανών (εξετάσεις, φάρμακα, γιατροί)

06

Επίδομα μητρότητας

07

Επίδομα σοβαρών ασθενειών

Οι παροχές αυτές αυξάνουν έμμεσα το εισόδημα των εργαζομένων με δύο τρόπους: Αφενός με την χρήση ή εκταμίευση των παροχών τις οποίες αλλιώς δεν θα μπορούσαν να χρησιμοποιήσουν και αφετέρου με την μείωση του κόστους στα υπάρχοντα ατομικά συμβόλαια τα οποία πλέον θα ξαναχτιστούν λαμβάνοντας υπόψη τις παροχές του ομαδικού ασφαλιστηρίου.

Στον κλάδο σύνταξης τα ομαδικά συμβόλαια μπορούν να δημιουργηθούν αποκλειστικά και μόνο με εισφορές των εργαζομένων, οι οποίες εκπίπτουν σε ποσοστό 100% από το εισόδημά τους. Αυτό σημαίνει ότι το όφελος που προκύπτει γι αυτούς κλιμακώνεται από 22% έως 42% αναλόγως του φορολογικού συντελεστή στον οποίο ανήκουν, ενώ φορολογικό όφελος προκύπτει και όταν φτάσουν στην ηλικία απόδοσης της σύνταξης. Φυσικά το ομαδικό συνταξιοδοτικό μπορεί να πληρώνεται και από τον εργοδότη ή σε συνδυασμό εργοδότη - εργαζόμενου.

Αν εστιαστούμε στα οφέλη της ομαδικής ασφάλισης, θα διαπιστώσουμε ότι η ενεργοποίηση τέτοιων συμβολαίων, δημιουργεί στους εργαζόμενους την αίσθηση ότι πράγματι υπάρχει ασφάλεια και στην δύσκολη στιγμή θα μπορέσει να δράσει γρήγορα και με ελευθερία επιλογής για να αντιμετωπίσει το πρόβλημα που δημιουργήθηκε. Η αποδοτικότητα θα αυξηθεί και το κλίμα ικανοποίησης θα γίνει αισθητό παντού. Η επιχείρηση θα αναβαθμιστεί και θα γίνει πιο θελκτικός προορισμός ικανών στελεχών.



Η φορολογική απαλλαγή είναι πλήρης μέχρι 1500€ ετησίως ανά εργαζόμενο, ενώ η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασφαλίσει μέρος των εργαζομένων χωρίς να χρειαστεί να δημιουργήσει ομαδικό ασφαλιστήριο.



ΣΤΑ 350 ΕΚ € ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΕΡΟΣΚΑΦΟΣ ΤΗΣ GERMANWINGS



Αντιμέτωπη με τεράστιες αποζημιώσεις για την αστική της ευθύνη θα κληθεί να αντιμετωπίσει η Lufthansa σύμφωνα με δημοσίευμα του Insurance Journal για την πτήση 9525, αφού ο συγκυβερνήτης του αεροσκάφους, όπως φαίνεται από τα ως τώρα στοιχεία, οδήγησε σκόπιμα στον θάνατο 150 ανθρώπους.

Βασικός ασφαλιστής της εταιρείας είναι η ασφαλιστική εταιρεία Allianz, ενώ σύμφωνα με ειδικούς νομικούς, τα ποσά που μπορούν να διεκδικήσουν οι συγγενείς των θυμάτων είναι χωρίς όριο.

Δεδομένου ότι η πτήση από την Βαρκελώνη στο Ντίσελντορφ είναι διεθνής ισχύει η συμφωνία του Μόντρεαλ, η οποία ορίζει ότι οι συγγενείς των θυμάτων δικαιούνται αυτόματα 139.000 δολάρια έκαστος.

Εντούτοις τα ποσά που θα επιδικαστούν εκτιμάται ότι θα φτάσουν στο ύψος των 350 εκ €.

Εν τω μεταξύ, αποζημίωση έως και 50 χιλιάδες ευρώ ανά επιβάτη προσέφερε στους συγγενείς των θυμάτων η αεροπορική εταιρεία Germanwings. Σε ανακοίνωση της η εταιρεία -θυγατρική της Lufthansa- ανέφερε ότι αυτή η βοήθεια είναι ανεξάρτητη από τις αποζημιώσεις που αναμένεται να δοθούν λόγω της ευθύνης της εταιρείας και δεν θα ζητηθεί να επιστραφεί σε καμία περίπτωση.



Η ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία που δημοσίευσαν πρόσφατα η Insurance Europe και η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, καταδεικνύεται η ουσιαστική συμβολή της ασφαλιστικής βιομηχανίας στην οικονομία της Ευρώπης και των χωρών που την απαρτίζουν.

Οι επενδύσεις των ευρωπαϊκών ασφαλιστικών εταιρειών προσεγγίζουν τα 8,5 τρις € αποτελώντας βασικότατη πηγή χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής οικονομίας. Το μεγαλύτερο μέρος των επενδύσεων των ευρωπαϊκών ασφαλιστικών επιχειρήσεων είναι επενδεδυμένο σε μακροχρόνιους τίτλους, γεγονός που τους δίνει τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται στις μακροχρόνιες υποχρεώσεις τους. Αποτελούν τον μεγαλύτερο θεσμικό επενδυτή στην Ευρώπη καθώς το χαρτοφυλάκιο επενδύσεών τους αντιπροσώπευε περίπου το 59% του ευρωπαϊκού ΑΕΠ το 2013.

Εκτός από τον σημαντικό ρόλο τους στη χρηματοδότηση της οικονομικής ανάπτυξης, οι ασφαλιστικές εταιρείες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο και στη στήριξη της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας. Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις είναι σε μεγάλο βαθμό προβλέψιμες. Αποκτώντας περιουσιακά στοιχεία, όπως τα ομόλογα, προκειμένου να ανταποκριθούν στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις τους, οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις περιορίζουν σε μεγάλο βαθμό τον κίνδυνο να αναγκαστούν να πουλήσουν αυτά τα στοιχεία

ενεργητικού πριν από τη λήξη τους με ζημία.

Βεβαίως, η εξέλιξη του επενδυτικού χαρτοφυλακίου των ασφαλιστικών επιχειρήσεων είναι στενά συνδεδεμένη με τις γενικές οικονομικές εξελίξεις, καθώς αυτές επηρεάζουν τη ροή των ασφαλιστρών στον κλάδο και κατά συνέπεια τη ροή των κεφαλαίων σε επενδύσεις. Επιπλέον, οι εξελίξεις στις χρηματοπιστωτικές αγορές επηρεάζουν άμεσα την απόδοση των περιουσιακών στοιχείων των ασφαλιστικών επιχειρήσεων.

Οστόσο, η στρατηγική των μακροπρόθεσμων επενδύσεων, επιτρέπει στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις να διατηρούν τα χαρτοφυλάκιά τους σταθερά, ακόμα και κάτω από τις πλέον αντίξοες συνθήκες της αγοράς. Επιπλέον, η σταθερή ροή των ασφαλιστρών δίνει στις ασφαλιστικές τη δυνατότητα να αγοράζουν περιουσιακά στοιχεία κατά τη διάρκεια περιόδων ακραίων συνθηκών της αγοράς, όταν άλλοι επενδυτές πιέζονται να πουλήσουν και ως εκ τούτου, να αποκομίζουν μεγαλύτερα κέρδη.



ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ



My Passport.gr
Travel Destinator

...συνέχεια από το προηγούμενο

ΣΕ ΑΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΑΠΝΟΗΣ

Ο Ραλφ καθοδήγησε την ομάδα στην κρεβάς -ρωγμή- και τους παρακολουθούσε καθώς οι φιγούρες τους διέσχισαν το κουλουάρ κάτω από μια σειρά σεράκ -όγκοι πάγου που προεξείχαν από την πλαγιά των 45 μοιρών σαν παράθυρα υπερώου σε στέγη. Τα σεράκ μπορεί να τους προστάτευαν από τυχόν κατολισθήσεις.

Καθώς πλησίαζαν στην αριστερή άκρη του βράχου, γύρισαν και άρχισαν να ανεβαίνουν κάθετα την πλαγιά, ώσπου έφτασαν σε ένα τελευταίο σεράκ γύρω στα 8.300μ. Ανέβαιναν επί 12 ώρες. Βρίσκονταν 300μ. κάτω από την κορυφή.

Μέσω του ασυρμάτου ο Ραλφ προέτρεψε την Γκερλίντε να επιστρέψουν και να διανυκτερεύσουν στην Κατασκήνωση 4, δεδομένου ότι είχαν ανοίξει το μονοπάτι και ήξεραν πλέον την διαδρομή. "Εκεί δεν μπορείτε να κοιμηθείτε. Δεν θα ξεκουραστείτε" της είπε. "Ραλφ, δεν θέλουμε να γυρίσουμε πίσω", απάντησε η Γκερλίντε.

Όταν ξεκίνησαν εκείνο το πρωί, ήξεραν ότι η μοναδική ευκαιρία τους να φτάσουν στην κορυφή μπορεί να απαιτούσε ένα μπιβουάκ, μια προσωρινή, πρόχειρη κατασκήνωση. Λόγω της πιθανότητας αυτής, η Γκερλίντε είχε προσθέσει στο σακίδιό της μια σκηνή δύο ατόμων, βάρους 1,3 κιλών, ένα κατασφαλάκι και ένα γκαζάκι. Για τον ίδιο λόγο ο Ντάριους, ο Μάξουτ και ο Βασίλι είχαν πάρει έξτρα γκαζάκια και τρόφιμα. Καθώς ο ήλιος έδυε, σταμάτησαν στην απανεμιά του τελευταίου σεράκ και ετοίμασαν το έδαφος για να στήσουν την μικρή τους σκηνή. Αφού έσκαβαν τον πάγο επί μία ώρα και 20 λεπτά, έφτιαξαν τελικά μια επίπεδη πλατφόρμα με πλάτος ένα μέτρο και μήκος ενάμισο. Στερέωσαν τη σκηνή με δύο παγόνιδες και ένα ζευγάρι αξίνες πάγου. Στις 8.15 μ.μ. βρίσκονταν όλοι μέσα, καθισμένοι πάνω στα σακίδια τους. Από την οροφή κρέμονταν ένα γκαζάκι και ένα δοχείο με λιωμένο πάγο. Η Γκερλίντε έφτιαξε ντοματόσουπα. Το θερμόμετρο έδειχνε -25°C. Σχεδίαζαν να ξεκουραστούν ως τα μεσάνυχτα και μετά να συνεχίσουν την προσπάθειά τους για το μεγάλο έπαθλο, που τώρα πια βρισκόταν σε απόσταση αναπνοής...

Συνεχίζεται

Μια φιλική χειρονομία από το www.mypassport.gr -The first Greek travel-builder website



ΝΑ ΕΙΣΑΙ
αρκετά **δυνατός**
ΓΙΑ ΝΑ ΦΥΓΕΙΣ
από αυτό

ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΟΥ ΑΞΙΖΕΙ...
και αρκετά **υπομονετικός**
ώσπου **ΝΑ ΕΡΘΕΙ** αυτό
ΠΟΥ ΣΟΥ ΑΞΙΖΕΙ!

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΙΝΔΥΝΩΝ **k2**